



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № _____ від _____

Про пропозиції СПО об'єднань профспілок до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2019-2021 роки

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні

Міністерство соціальної політики розглянуло лист Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні від 12.07.2018 № 01-13/542-спо щодо пропозицій до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2019—2021 роки та в межах компетенції повідомляє.

Щодо основних державних соціальних стандартів та гарантій

Підвищення розмірів державних соціальних стандартів та гарантій забезпечується залежно від фінансово-економічної ситуації в країні та з урахуванням реальних можливостей держави щодо забезпечення своєчасного і у повному обсязі фінансування уже прийнятих рішень щодо соціального захисту населення.

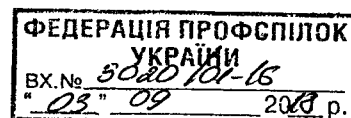
Пропозиція щодо підвищення розміру прожиткового мінімуму в цілому підтримується, проте його реалізація потребуватиме додаткових витрат з Державного бюджету України.

Мінсоцполітики здійснило попередні орієнтовні розрахунки прожиткового мінімуму для всіх соціальних і демографічних груп населення на 2019 – 2021 роки, які були надіслані Мінекономрозвитку та Мінфіну.

Щодо встановлення мінімальної заробітної плати з 1 січня 2019 року у розмірі 7 751 грн, з 1 липня 2019 року – 8 003 грн, з 1 грудня 2019 року – 8 255 гривень

Мінімальна заробітна плата згідно із законодавством виступає нижньою межею заробітних плат в нормальних умовах праці та має захищати працівника від невищавданого низького рівня життя та від бідності, що відповідає положенням рекомендації МОП № 135, якою визначено, що „основною ціллю встановлення мінімальної заробітної плати має бути надання особам, працюючим за наймом, необхідного соціального захисту відносно мінімально допустимих рівнів заробітної плати”.

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
16273/0/2-18/51 від 20.08.2018



При визначенні мінімальної заробітної плати, відповідно до статті 9 Закону України „Про оплату праці”, мають враховуватись як потреби працівників, так і макропоказники економічного розвитку держави, зокрема такі як середня заробітна плата, продуктивність праці, зайнятість та можливості бюджетів усіх рівнів. Це відповідає положенням Конвенції МОП № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються.

Розмір мінімальної заробітної плати є одним із базових показників, який використовується для визначення обсягів видатків бюджетів усіх рівнів, тому при встановленні розміру мінімальної заробітної плати на відповідний рік мають бути враховані можливості цих бюджетів.

Відповідно до Бюджетного кодексу України одним із принципів формування бюджету є принцип збалансованості – повноваження на здійснення витрат бюджету мають відповідати обсягу надходжень бюджету на відповідний бюджетний період.

Розмір мінімальної заробітної плати впливає на видаткову частину бюджету і має визначатись з урахуванням дотримання вказаного принципу.

Враховуючи вищезазначене, у 2019 році розмір мінімальної заробітної плати буде встановлено з урахуванням макропоказників економічного розвитку держави, у тому числі розміру середньої заробітної плати в країні, продуктивності праці, можливості бюджетів усіх рівнів та потреб працівників.

Крім того, розмір мінімальної заробітної плати на 2019 – 2021 роки було запропоновано Мінфіну встановити на рівні прогнозного розміру фактичного прожиткового мінімуму, розрахованого на січень відповідного року.

Щодо встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (далі – ЄТС) у розмірі більшому за розмір мінімальної заробітної плати для розрахунку розмірів посадових окладів за всіма тарифними розрядами ЄТС з відповідним зростанням фонду оплати праці

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” від 24.03.1995 № 108/95-ВР (далі – Закон № 108/95-ВР) умови і розміри оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (далі – постанова № 1298).

На виконання пункту 6 постанови № 1298 міністерствами та іншими центральними органам виконавчої влади були розроблені і затвердженні конкретні умови оплати праці та розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників підвідомчих бюджетних установ, закладів та організацій відповідно до ЄТС з урахуванням складності, відповідальності та специфіки їх роботи.

Згідно зі статтею 96 Кодексу Законів про працю України (в редакції Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України”) та частини шостої статті 6 Закону № 108/95-ВР мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

З урахуванням зазначеного та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 „Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 1 січня 2017 року посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються, виходячи з посадового окладу (тарифної ставки)

працівника I тарифного розряду, визначеного у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, який у 2018 році становить 1 762 гривні.

Також відповідно до статті 3¹ Закону № 108/95-ВР (в редакції Закону України від 06.12.2016 № 1774-VIII) розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Встановлення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати потребуватиме збільшення більш ніж у два рази видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, джерела покриття яких відсутні.

Подальше підвищення розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери має здійснюватися з урахуванням фінансових можливостей бюджету.

Щодо встановлення розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні трьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб із затвердженням Кабінетом Міністрів України схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти з метою поступової реалізації статті 61 та частини шостої Прикінцевих та перехідних положень Закону України „Про освіту” від 05.09.2017 № 2145- VIII

Абзацом першим частини другої статті 61 Закону України „Про освіту” від 05.09.2017 № 2145-VIII (далі – Закон № 2145) передбачено, що посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат, абзацом другим частини другої – посадовий оклад педагогічного працівника кожної наступної кваліфікаційної категорії підвищується не менше ніж на 10 відсотків.

Абзац перший частини другої статті 61 набирає чинності з 1 січня 2018 року та реалізується відповідно до підпункту 1 пункту 6 Розділу XII „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 2145.

Підпунктом 1 пункту 6 Розділу XII „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 2145 передбачено Кабінету Міністрів України забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 Закону № 2145 в цілому, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

На даний час Мінсоцполітики разом з МОН розробляються пропозиції щодо реалізації частини другої статті 61 Закону № 2145.

Щодо передбачення у Державному бюджеті України на 2019 рік видатків на оплату праці державних службовців з урахуванням встановлення розрахунковою одиницею для визначення мінімального розміру посадового окладу 9 групи оплати праці у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, розмір заробітної плати, який встановлено на 1 січня календарного року

Закон України „Про державну службу” від 10.12.2015 № 889-VIII (далі – Закон № 889) встановлює єдину систему оплати праці державних службовців.

Частиною третьою статті 51 Закону № 889 визначено, що схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на наступний рік з урахуванням юрисдикції державних органів, а також виходячи з того, що мінімальний розмір посадового окладу групи 1 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше семи мінімальних розмірів посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

Абзацом другим частини третьої статті 51 Закону № 889 визначено, що мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

Проте, згідно з пунктом 1 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 889 зазначена норма набирає чинності з 1 січня 2019 року, а відповідно до пункту 14 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 889 з 1 січня 2017 року мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становив 1,25 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, з 1 січня 2018 року – 1,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року (абзац четвертий пункту 14 розділу XI в редакції Закону № 1774-VIII від 06.12.2016), з 1 липня 2018 року – 1,75 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року (абзац п'ятий пункту 14 розділу XI в редакції Закону № 1774-VIII від 06.12.2016 року).

Разом з тим, пунктом 6 Прикінцеві положення Закону України „Про Державний бюджет на 2018 рік” встановлено, що норми і положення абзаців другого-п'ятого пункту 14 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 889 застосовуються у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України з урахуванням наявних фінансових ресурсів державного і місцевих бюджетів.

Схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2018 році затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів” (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25.01.2018 № 24).

Підвищення розмірів посадових окладів державних службовців буде здійснюватися з урахуванням норм Закону № 889 та фінансових можливостей бюджету.

Одночасно повідомляємо, що з метою врегулювання деяких питань оплати праці державних службовців, на виконання Стратегії реформування державного



управління України на 2016 – 2020 роки, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474, та пункту 224 плану пріоритетних дій Уряду на 2018 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 № 244-р, щодо досягнення частки посадового окладу у середній заробітній платі державного службовця не менше 70 відсотків, а премії – не більше 30 відсотків, Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про державну службу”, який 7 серпня 2018 року направлено на погодження до заінтересованих міністерств та соціальних партнерів.

Щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати ДП „Миколаївський суднобудівний завод” та Харківського державного авіаційного виробничого підприємства

За інформацією Управління Держпраці у Миколаївській області, в ході інспекційного відвідування ДП „Миколаївський суднобудівний завод”, яке проведено у березні 2018 року, встановлено порушення вимог статті 115 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України). Внаслідок порушення строків виплати заробітної плати в ДП „Миколаївський суднобудівний завод” виникла заборгованість із виплати заробітної плати за період з листопада 2014 року по лютий 2018 року в сумі 65 073 тис. грн перед 583 працівниками. Також встановлено наявність заборгованості перед 443 звільненими працівниками в сумі 15 640 тис. грн, що є порушенням вимог частини першої статті 116 КЗпП України.

За результатами інспекційного відвідування керівнику ДП „Миколаївський суднобудівний завод” внесено припис про усунення виявлених порушень та складено протокол про адміністративне правопорушення, відповідальність за яке передбачена частиною першою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення. Матеріали інспекційного відвідування по відношенню до посадових осіб, в діях яких вбачаються ознаки кримінального правопорушення, передбаченого статтею 175 Кримінального кодексу України, направлено до правоохоронних органів.

На підставі абзацу третього частини другої статті 265 КЗпП України на ДП „Миколаївський суднобудівний завод” накладені фінансові санкції в сумі 11 169 гривень.

На виконання вимог припису ДП „Миколаївський суднобудівний завод” надано інформацію про виплату заробітної плати за січень-лютий 2018 року в повному обсязі. Також частково погашено заборгованість перед звільненими працівниками в сумі 10 тис. грн, нарахована та виплачена працівникам компенсація втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати в сумі 15,7 тис. гривень. Виплачена заборгованість із виплати заробітної плати за 2016 – 2017 роки в сумі 35,2 тис. грн та поточна заробітна плата в сумі 246 тис. гривень.

За оперативними даними Департаменту соціального захисту населення Миколаївської обласної державної адміністрації станом на 6 серпня 2018 року заборгованість із виплати заробітної плати в ДП „Миколаївський суднобудівний завод” становить 66 409 тис. грн перед 541 працівником. Період заборгованості становить 35 місяців. Причина заборгованості – недостатність замовлень.

Крім того, інспекторами праці Головного управління Держпраці у Харківській області у березні 2018 року здійснено інспекційне відвідування Харківського державного авіаційного виробничого підприємства (далі – ХДАВП), в ході якого встановлено порушення вимог статті 115 КЗпП України. Внаслідок порушення строків виплати заробітної плати в ХДАВП виникла заборгованість із виплати заробітної плати в сумі 162 780 тис. грн перед 2445 працівниками. Також



встановлено наявність заборгованості перед 2127 звільненими працівниками в сумі 52 280 тис. грн, що є порушенням вимог частини першої статті 116 КЗпП України.

За результатами інспекційного відвідування керівнику ХДАВП внесено припис про усунення виявлених порушень, ДК „Укроборонпром” внесено пропозиції про притягнення керівника ХДАВП до дисциплінарної відповідальності, матеріали інспекційного відвідування по відношенню до посадових осіб, в діях яких вбачаються ознаки кримінального правопорушення, передбаченого статтею 175 Кримінального кодексу України, направлено до правоохоронних органів, за якими посадових осіб підприємства притягнуто до кримінальної відповідальності за порушення законодавства про працю.

На підставі абзацу третього частини другої статті 265 КЗпП України на ХДАВП накладені фінансові санкції в сумі 11 169 гривень.

За оперативними даними департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації станом на 6 серпня 2018 року заборгованість із виплати заробітної плати в ХДАВП становить 171 млн грн перед 3020 працівниками. Термін заборгованості становить 24 місяці. Причина заборгованості – дефіцит обігових коштів, який викликаний втратою традиційних ринків збуту у країнах Північної Африки та близького Сходу, а також відсутність державного замовлення.

Щодо пенсійного забезпечення

Законом України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 03.10.2017 № 2148-VIII, який набрав чинності 11.10.2017 (далі – Закон № 2148), внесено зміни до Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” від 09.07.2003 № 1058-IV (далі – Закон № 1058).

Згідно з Законом № 2148 пенсії, призначені відповідно до Закону № 1058 до набрання чинності Законом № 2148, з 1 жовтня 2017 року перераховано із застосуванням середнього розміру заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, обчисленого як середній показник за 2014-й, 2015-й та 2016 роки, із застосуванням величини оцінки одного року страхового стажу в розмірі 1 відсоток та установленого Законом України „Про Державний бюджет України на 2017 рік” від 21.12.2016 № 1801-VIII на грудень 2017 року прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, збільшеного на 79 гривень.

При цьому, у 2019 – 2020 роках показник середньої заробітної плати (доходу) в Україні збільшуватиметься на коефіцієнт, що відповідатиме 50 відсоткам показника зростання споживчих цін і 50 відсоткам показника зростання середньої заробітної плати за попередній рік.

Що стосується зростання коефіцієнта заміщення в солідарній системі (до 60 відсотків), то на сьогодні реалізуються положення Конвенції Міжнародної організації праці про мінімальні норми соціального забезпечення № 102 (ратифіковано Законом України № 1024-VIII від 16.03.2016) в частині забезпечення співвідношення середнього розміру пенсії за віком до середнього розміру заробітної плати на рівні 40 відсотків.

Щодо пенсійного забезпечення державних службовців

Статтею 37¹ Закону України „Про державну службу” від 16.12.1993 № 3723-XII (далі – Закон № 3723) було передбачено, що умови та порядок перерахунку призначених державним службовцям пенсій визначаються Кабінетом Міністрів України.



Згідно з пунктом 2 розділу XI Закону України „Про державну службу” від 10.12.2015 № 889-VIII (далі – Закон № 889) (набрав чинності 01.05.2016) Закон № 3723 втратив чинність, крім статті 37, що застосовується до осіб, зазначених у пунктах 10 і 12 розділу XI Закону № 889 (стаття 37 Закону № 3723 стосується питань призначення пенсій особам окремих категорій).

Відповідно до статті 90 Закону № 889 пенсійне забезпечення державних службовців проводиться згідно із Законом України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” від 09.07.2003 № 1058-IV (далі – Закон № 1058). Законом № 889 не передбачено окремого порядку перерахунку пенсій особам, яким до 1 травня 2016 року було призначено спеціальні пенсії за нормами Закону № 3723.

Законом України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 03.10.2017 № 2148-VIII (далі – Закон № 2148) передбачено проведення перерахунків пенсій, обчислених за нормами Закону № 1058, із застосуванням єдиного показника заробітної плати (3 764,40 грн), що використовується для призначення пенсій у 2017 році, для пенсіонерів, яким пенсії призначено в попередні роки.

Відповідно до внесених змін особи, пенсії яким призначено згідно із Законом № 3723, без звернень переводяться на пенсії, обчислені за нормами Закону № 1058, за умови, що розмір такої пенсії буде більшим.

Також Законом № 1058 передбачено проведення щорічних перерахунків раніше призначених пенсій шляхом збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, який враховується для обчислення пенсій. Зазначений показник щороку збільшуватиметься на коефіцієнт, що відповідатиме 50 відсоткам показника зростання споживчих цін за попередній рік і 50 відсоткам показника зростання середньої заробітної плати за три календарні роки, що передують року, в якому проводиться збільшення (стаття 42 Закону № 1058 (набирає чинності з 2021 року)).

При цьому, у 2019–2020 роках показник середньої заробітної плати (доходу) в Україні збільшуватиметься на коефіцієнт, що відповідатиме 50 відсоткам показника зростання споживчих цін і 50 відсоткам показника зростання середньої заробітної плати за попередній рік.

Щодо пенсії за вислугу років для окремих категорій працівників

Відповідно до статті 4 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” законодавство про пенсійне забезпечення базується на Конституції України, складається з Основ законодавства України про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, цього Закону, законів України „Про недержавне пенсійне забезпечення”, „Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”, „Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”, міжнародних договорів з пенсійного забезпечення, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України, а також інших законів та нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до законів про пенсійне забезпечення, що регулюють відносини у сфері пенсійного забезпечення в Україні.

Відповідно до Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” педагогічні (науково-педагогічні) працівники освіти а також медичні працівники право на пенсію за вислугу років не мають.

Слід зазначити, що види пенсійного забезпечення визначаються виключно законами про пенсійне забезпечення (стаття 4 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”).

Також, враховуючи діючі страхові принципи солідарної системи пенсійного забезпечення щодо рівноправності застрахованих осіб, реалізація положень щодо пенсії за вислугу років для освітніх та медичних працівників створить необґрунтовані переваги для певних категорій осіб.

Щодо створення недержавного пенсійного фонду працівників бюджетної сфери у формі корпоративного пенсійного фонду відповідно до Закону України „Про недержавне пенсійне забезпечення”

Правові, економічні та організаційні засади недержавного пенсійного забезпечення в Україні, регулювання правовідносин, пов'язаних з цим видом діяльності, визначає Закон України „Про недержавне пенсійне забезпечення” від 09.07.2003 № 1057-IV (далі – Закон №1057).

Законом № 1057 визначено, що система недержавного пенсійного забезпечення – це складова частина системи накопичувального пенсійного забезпечення, яка ґрунтується на засадах добровільної участі фізичних та юридичних осіб, крім випадків, передбачених законами, у формуванні пенсійних накопичень з метою отримання учасниками недержавного пенсійного забезпечення додаткових до загальнообов'язкового державного пенсійного страхування пенсійних виплат.

Недержавне пенсійне забезпечення здійснюється:

– пенсійними фондами шляхом укладення пенсійних контрактів між адміністраторами пенсійних фондів та вкладниками таких фондів відповідно до Закону № 1057;

– страховими організаціями шляхом укладення договорів страхування довічної пенсії з учасниками фонду, страхування ризику настання інвалідності або смерті учасника фонду відповідно до Закону № 1057 та законодавства про страхування;

– банківськими установами відповідно до Закону № 1057 та законодавства про банківську діяльність шляхом укладення договорів про відкриття пенсійних депозитних рахунків для накопичення пенсійних заощаджень у межах суми, визначеної для відшкодування вкладів Фондом гарантування вкладів фізичних осіб, що встановлюється згідно із законом.

Розміри пенсійних виплат визначаються, виходячи з сум пенсійних коштів, що обліковуються на індивідуальному пенсійному рахунку учасника фонду, тривалості виплати та формули розрахунку величини пенсії на визначений строк згідно з методикою, затвердженою Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг.

Щодо відновлення гарантії щодо дострокового виходу на пенсію за півтора року до досягнення пенсійного віку для окремих категорій безробітних, які втратили роботу у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці

Порушене питання буде розглянуто Мінсоцполітики в рамках доопрацювання законопроекту щодо сприяння продуктивній зайнятості, положення якого спрямовані на:

– розвиток механізмів, що забезпечуватимуть мобільність, гнучкість та захищеність на ринку праці;

– впровадження нових активних заходів на ринку праці, задоволення потреб роботодавців та працівників;

– створення умов для зацікавленості роботодавців у збереженні та створенні робочих місць;

– впровадження принципів системи навчання впродовж життя;

– зменшення обсягів неформальної зайнятості та безробіття.



Вказаний законопроект надіслано для розгляду до заінтересованих органів виконавчої влади, СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців.

Щодо поетапного збільшення рівня забезпечення прожиткового мінімуму до 100 відсотків для працездатних осіб та дітей при призначенні державної соціальної допомоги

Відповідно до норм Конституції України та Сімейного кодексу України, батьки зобов'язані утримувати своїх неповнолітніх дітей і непрацездатних повнолітніх дітей, які потребують матеріальної допомоги.

Статтею 95 Конституції України передбачено, що виключно законом про Державний бюджет України визначаються будь-які видатки держави на загальносуспільні потреби, розмір і цільове спрямування цих видатків.

Одним із принципів бюджетної системи України Бюджетним кодексом України визначено збалансованість, виходячи з якого повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період.

Питання підвищення рівня соціальної підтримки сімей з дітьми та малозабезпечених сімей здійснюється комплексно, виходячи із соціально-економічного становища країни та фінансової спроможності Державного бюджету України.

На сьогодні державна соціальна допомога малозабезпеченим сім'ям призначається залежно від майнового стану та сукупного доходу сім'ї відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям”.

До стабілізації економічного становища в Україні розмір державної соціальної допомоги визначається з урахуванням рівня забезпечення прожиткового мінімуму, який встановлено, зокрема, для працездатних осіб – 21 відсоток, для дітей – 85 відсотків, для осіб, які втратили працездатність, та осіб з інвалідністю – 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Відповідно до норм зазначеного Закону розмір державної соціальної допомоги визначається як різниця між рівнем забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї та її середньомісячним сукупним доходом, але не може бути більшим ніж 75 відсотків рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї.

Разом з тим розмір державної соціальної допомоги збільшується на кожну дитину віком до 13 років на 250 грн, а на кожну дитину віком від 13 до 18 років – на 500 гривень.

За прогнозними розрахунками Науково-дослідного інституту праці і зайнятості населення встановлення у 2019 році запропонованих розмірів прожиткового мінімуму та поетапне збільшення рівня забезпечення прожиткового мінімуму до 100 відсотків для працездатних осіб та дітей потребуватиме додаткових видатків з державного бюджету на виплату державної соціальної допомоги в обсязі 48,4 млрд гривень.

Враховуючи вищевикладене, при збільшенні темпів економічного зростання буде забезпечено підвищення розміру прожиткового мінімуму та рівня забезпечення прожиткового мінімуму для працездатних осіб та дітей при призначенні державної соціальної допомоги, виходячи із фінансової спроможності Державного бюджету України.

Крім того, Мінсоцполітики листом від 03.03.2018 № 4322/0/2-18/51 запропонувало Мінфіну підвищити рівень забезпечення прожиткового мінімуму для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям”.

Заступник Міністра

М. Шамбір

