



ЯК ПРАЦЮЄМО І ЖИВЕМО: УКРАЇНА І ЄВРОПА

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ СТАБІЛЬНА ЗА- ЙНЯТИСТЬ НА ВИСОКОЕФЕКТИВНИХ РОБОЧИХ МІСЦЯХ

Лише 10 млн. працівників мають постійні робочі місця, за рахунок чого утримується 35 млн. населення. Рівень безробіття в Україні за офіційними даними складає 9%, а фактично - у декілька разів вищий. Є реальна загроза скорочення до 1 млн. робочих місць. В умовах неповного робочого часу працює 717,0 тис. осіб, або 7,9% українських працівників. Це призводить до занепаду вітчизняної економіки, зниження заробітної плати та зростання бідності населення.

ПРОФСПІЛКИ ПРОПОНУЮТЬ:

- прийняти та реалізувати Державну програму сприяння легальній зайнятості населення, збереженню, створенню і розвитку сучасних робочих місць у сфері виробництва вітчизняних товарів і послуг з метою забезпечення зайнятості населення працездатного віку на рівні 70% відповідно до середньоевропейського рівня зайнятості;
- з метою модернізації виробництва та впровадження новітніх техніки і технологій забезпечити, у тому числі при приватизації державних підприємств, щорічне підвищення рівня оновлення основних фондів підприємств не менш, як 10% від їх

початкової вартості, залучення інвестицій, підвищення освітнього та кваліфікаційного рівня працівників за рахунок роботодавців.

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ ГІДНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Мінімальна заробітна плата в Україні 7 грн. 30 коп. або \$0,56 за годину при тому, що згідно з розрахунками ООН погодинна заробітна має становити не менше 3 доларів. Зараз базовий тарифний розряд ЄТС на 366 грн., або на 30% менший за мінімальну заробітну плату.

Середня погодинна зарплата в країнах ЄС становить €23,7, а в Україні у серпні 2014 року – €1,22 за годину. Наприклад, учителі в середньому на рік отримують в Угорщині – \$14,46 тис., у Нідерландах – \$57,87 тис., а в Україні – \$2,5 тис. Лікарі у Чехії – \$32,4 тис., у Фінляндії – \$68 тис. за рік, а в Україні – \$2,3 тис. за рік.

ПРОФСПІЛКИ ПРОПОНУЮТЬ:

Передбачити в Стратегії – 2020 проведення реформи системи оплати праці, яка б забезпечувала:

- частку оплати праці у валовому внутрішньому продукті України не нижче 60%;
- частку заробітної плати в операційних витратах реалізованої продукції (робіт, послуг) не нижче 30%;
- розмір мінімальної погодинної заробітної плати відповідно до рекомендацій ООН;
- збільшення заробітної плати з метою досягнення її частки в структурі загальних доходів населення 65%/Заборгованість з виплати заробітної плати в Україні на 1 вересня 2014 року становила 1 424 млн. грн. Причому 72% – на економічно активних підприємствах, а це 251 тис. осіб. У країнах ЄС взагалі відсутня проблема заборгованості з виплати заробітної плати.

З метою ліквідації зарплатних боргів

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ:

- законодавчо ввести економічну відповідальність роботодавців у разі затримки зарплати;
- створити гарантійну установу для забезпечення виплат зарплат при банкрутстві підприємства.

7 ЖОВТНЯ

Всесвітній день дій за гідну працю

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ ЛЕГАЛЬНІ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Рівень «тіньової» економіки в Україні суттєво перевищує аналогічний показник таких європейських країн, як Угорщина (20,0%), Чехія (19,0%), Словаччина (18,0%), Норвегія (7,0%), Швеція (6,0%).

В Україні майже 50% заробітної плати знаходиться в «тіні», що складає 200 млрд. грн. У неформальному секторі економіки зайнято 4,8 млн. осіб, або 23,6%.

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ передбачити в Стратегії – 2020 прийняття та реалізацію відповідної Державної програми.

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ПРАЦІ

Кожний четвертий український робітник працює в умовах, які не відповідають санітарно-гігієнічним нормам. Майже половина працівників не мають засобів індивідуального та колективного захисту від шкідливих виробничих факторів. І як наслідок – щороку отримують професійні захворювання близько 7 тис. працівників. Травмуються у середньому 13 тис. і гине 1,3 тис. чол.

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ повноцінного фінансування загальнодержавної програми поліпшення безпеки та гігієни праці на робочих місцях. Фінансової участі у цих заходах роботодавців через колективні договори. Запровадження в Україні європейських стандартів безпеки – запорука збереження життя та здоров'я працівника.

ГІДНА ПРАЦЯ – ЦЕ НАДІЙНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Рівень ВВП на душу населення (за паритетом купівельної спроможності) в Україні – \$8 508. У ЄС – \$35 116 (Болгарія – \$15936, Австрія – \$43085). Прожитковий мінімум в Україні – €72. У Польщі – €400, Бельгії – €1552.

Офіційна величина прожиткового мінімуму для працездатних осіб (1218 грн.), а отже й розмір мінімальної заробітної плати, занижені порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, скорегованим на податок на доходи фізичних осіб (1628 грн.), на 410 грн., або на 33,7%. За січень-серпень ц.р. працівники, які отримують заробітну плату у межах заниженого прожиткового мінімуму, вже недоотримали більше 200 млн. грн.

Офіційна величина прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб (949 грн.), а отже й розмір мінімальної пенсії за віком, у серпні ц.р були занижені порівняно з фактичним розміром прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб (1089 грн.) на 140 грн., або на 14,7 %. Майже половина пенсіонерів отримує пенсії нижчі за межу бідності, яка у 2013 році становила 1187 грн.

Частка соціальних допомог у структурі доходів населення України становить 40,8%, при тому, що доходи від праці мають складати основу життєдіяльності населення. Заборгованість населення з оплати житлово-комунальних послуг на кінець липня 2014р. становила 11,0 млрд. грн.

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ передбачити в Стратегії – 2020 етапність приведення соціальних стандартів і гарантій – у першу чергу прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, мінімальної пенсії – до європейського рівня.

За п'ять років реалізуючи «Стратегію реформ – 2020», ініційовану Главою держави, Україна має підійти до рівня життя в сусідніх країнах – членах ЄС. Реформи повинні стати результатом спільних зусиль усіх гілок влади, бізнесу і громадянського суспільства.

Федерація профспілок України